

# Zentrale Begriffe der Berufs- und Wirtschaftspädagogik zur Erkundung schulischer und betrieblicher Lernwelten

## Didaktische Situationen in schulischen und betrieblichen Lernwelten verorten

Berufsbildung ▪ Betrieb ▪ Unternehmen ▪ Berufliche Schule ▪ Außerschulischer Bildungsanbieter ▪ Berufsbildungsinstitution ▪ Konnektivität ▪ Berufsbildungsprofessional ▪ Lernanregung ▪ Lernen ▪ Didaktische Situation ▪ Kompetenzerwartung ▪ Methode ▪ Bedingungen ▪ Interdependenzzusammenhang ▪ Kompetenz ▪ Performanz ▪ DQR-Kompetenzmodell

01

## Kompetenzerwartungen in schulischen und betrieblichen Lernwelten festlegen

Performanzerwartung ▪ Lernziel ▪ Learning Outcome ▪ Taxonomie ▪ Beruf ▪ Lernfeld ▪ Lernfeldlehrplan ▪ Handlungsfeld ▪ Didaktischer Jahresplan ▪ Betrieblicher Ausbildungsplan ▪ Heterogenität ▪ Individualisierung ▪ Differenzierung ▪ Personalisiertes Lernen

02

## In schulischen Lernwelten präsentieren, erarbeiten und begleiten

Sozialform ▪ Aktionsform ▪ Gruppenarbeit ▪ Methodische Grundform ▪ Lehrvortrag ▪ Vortragseinstieg ▪ Vortragszentrum ▪ Vortragsausstieg ▪ Körpersprache ▪ Präsenzpräsentationskombi ▪ Interaktives Whiteboard (IWB) ▪ Präsentationstafel ▪ Präsenzlernen ▪ Distanzlernen ▪ Hybrides Lernen ▪ Blended Learning ▪ Wechselunterricht ▪ Anreicherungsmedien ▪ Virtualisierungsmedien ▪ Lehrgespräch ▪ (Gesprächs-)Impuls ▪ (Gesprächs-)Wartehandeln ▪ (Gesprächs-)Reaktionshandeln ▪ Gruppenunterricht ▪ Gruppeneinführung ▪ Gruppierungsprozedur ▪ Gruppenabschluss

03

## In schulischen Lernwelten Lehren und Lernen mit Lernsituationen gestalten

Vollständige Handlung ▪ Lernsituation ▪ Handlungsraum ▪ Handlungsprodukt ▪ Handlungsprozess ▪ Lernhilfe ▪ Handlungsauftrag ▪ Lehrrolle (Lernsituationen)

04

## Klassen und Schulen: Mikro- und Mesobedingungen schulischer Lernwelten analysieren

Lernausgangslage ▪ Motivation ▪ Interesse ▪ Intrinsische Motivation ▪ Extrinsische Motivation ▪ Unterrichtsklima ▪ Klassenführung ▪ Klassenregeln ▪ Unterrichtsstörung ▪ PDCA-Zyklus ▪ Bündelschule ▪ Schulleitung ▪ Bereichsleitung ▪ Schulaufsicht ▪ Schulträger

05

## Berufsbildungssystem: Makrobedingungen schulischer Lernwelten analysieren

Funktionale Differenzierung ▪ Berufsbildungsfunktionen ▪ Berufsbildungsakteure ▪ Sozialpartner ▪ Korporatismus ▪ Berufsausbildungsvorbereitung ▪ Berufsausbildung ▪ Dualität ▪ Duale Berufsausbildung ▪ Duales System ▪ Zuständige Stelle ▪ Ausbildung im Schulberufssystem ▪ Formales Lernen ▪ Non-formales Lernen ▪ Informelles Lernen ▪ Berufliche Weiterbildung ▪ Betriebliche Weiterbildung ▪ Schulische Weiterbildung ▪ Geregelte Weiterbildung ▪ BA-Weiterbildung ▪ Ungeregelte Weiterbildung ▪ Durchlässigkeit

06

## Wirtschaftssystem, politisches und soziales System sowie Betriebe:

### Makro- und Mesobedingungen von Lernwelten analysieren

Megatrend ▪ Demographischer Wandel ▪ Digitalisierung ▪ Dekarbonisierung ▪ VUCA ▪ Agilität ▪ Unternehmensstrategie ▪ (Unternehmens-)Kultur ▪ Pyramidale Organisation ▪ Selbstgeführte Organisation ▪ New Work ▪ Scrum ▪ DevOps ▪ Personalstrategie

07

### Betriebliche Lernwelten im Personalmanagement einbetten

Personalmanagement ▪ Personalbedarfsermittlung ▪ Recruiting ▪ Employer Branding ▪ Reskilling/Upskilling ▪ Active Sourcing ▪ Personalauswahl ▪ Assessmentcenter ▪ Mentoring ▪ Onboarding ▪ Anforderungsanalyse ▪ Personaleinsatz ▪ Kompetenzmanagement ▪ Skill-Management ▪ Nachfolgemanagement ▪ Talentmanagement ▪ Personalbeurteilung und -honorierung ▪ Personalbindung und -freisetzung

08

### Arbeitsorientierte Methoden in betrieblichen Lernwelten reflektieren

Klassischer PE-Design-Zyklus ▪ (PE-)Bedarfsanalyse ▪ PE-Evaluation ▪ Transfersicherung ▪ UX-PE-Design-Zyklus ▪ Präsentationsmedien ▪ Kommunikationsmedien ▪ Selbstlernmedien ▪ ICAP-Modell ▪ E-Learning ▪ Blended Learning (Grundmodell) ▪ Live E-Learning ▪ Change Management ▪ Traditionelle größere (PE-)Methoden ▪ Open Space ▪ Barcamp

09

### Arbeitsplatzbezogene Methoden in betrieblichen Lernwelten reflektieren

Arbeitsplatzbezogenes Lernen ▪ Lernen im Arbeitsprozess ▪ Erfahrungslernen ▪ Lernförderliche Arbeitsgestaltung ▪ Auftragsorientiertes Lernen ▪ Modellieren ▪ Vier-Stufen-Methode ▪ Leittextmethode ▪ Performance Support ▪ Nudging ▪ Community of Practice ▪ Working Out Loud ▪ Lernarchitektur ▪ Agile Personalentwicklung

10

### Führung und Personalentwicklung betrachten

Kultur ▪ Patriarchalische Führung ▪ Transaktionale Führung ▪ Management by Objectives ▪ Laterale Führung ▪ Zweihändiges Führen Verteilte Führung ▪ Transformationale Führung ▪ Digital Leadership ▪ OKR

11

Karl Wilbers:

## Einführung in die Berufs- und Wirtschaftspädagogik

Schulische und betriebliche Lernwelten erkunden

3. Auflage; Berlin: epubli, 2022

ISBN: 978-3-754967-39-3

Diese Begriffe werden im Lehrbuch in Kästen in 11 Lerneinheiten definiert und im Zusammenhang erläutert. Das Lehrbuch ist open access und kann kostenlos heruntergeladen werden. Ergänzt durch Apps und Tools auf der Webseite. ♥ Made with love in Nürnberg ♥

[www.bwp-erkunden.de](http://www.bwp-erkunden.de)